

江油市职业中学校



2015 年——2017 年

工作总结

江油市中坝职业中学校

2015 年工作总结

2015 年，学校深入贯彻落实十八届五中全会精神和市委十二届七次全会精神及市教育和体育局文件精神，着力抓好队伍建设和作风建设，围绕“一手抓招生，一手抓管理”的工作中心，落实各项措施，圆满完成了本年度各项任务，现总结如下：

1、全员团结协作，完成招生任务。

(1) 今年我市初中毕业学生数量总体减少，面对严峻的新的形势，全校上下，团结一心，高度重视，及早应对。发动全体教职工群策群力，调动一切积极因素投入招生工作，招生任务落实到人头，划片蹲点，扩大了市外招生宣传及投入。在江油市教体局的大力支持和关心下，2015 年我校中职招生共计 1893 人，完成下达任务（1500 人）的 126.2%。其中市境内应届毕业生 1529 人、市境内往届生 116 人、外县市 228 人。

(2) 13 级在籍 1553 人，学校统一安置 691 人顶岗实习，主要分布在富士康鸿准、浦项制铁、佳能、众泰、恩福油封、长虹呼叫中心、长虹大酒店、瑞颐大酒店、科发建筑有限责任公司、三和轿车等省内外 30 多家企业。520 人自主实习，342 人参加高考班，准备升学。

(3) 校企合作工作开展顺利。与无锡恩福签订“恩福班”定向培养协议；与东莞宏盛公司签订了服装专业校企合作意向协议。

(4) 联合办学取得突破性发展。在各部门大力协助下，学校与国际标榜职业学院签订五年制高职联合办学协议；与绵阳

职业技术学院、四川职业技术学院、泸州职业技术学院、四川国际标榜职业学院签订中高职一体化试点班联合办学协议；与成都航空航天职业技术学院达成联合办学意向协议；与绵阳艺术学校联合开办舞蹈专业。

2、合理配置资源，提高资源效能。

(1) 调整学校管理队伍，提高管理团队的工作效能。为选拔能力强、年纪轻的同志走上管理岗位，在校党总支的监督下，对学校安全办公室主任进行了公开竞聘，使一批年轻教师加入到学校的管理队伍中来。

(2) 强化各教学区的分块管理。B区（长钢校区）的实习和 对口升学班分类管理，提高管理效能。本期共有 309 名学生参加对口高考，其中：29 人上本科，274 人上专科，共 303 人上线，上线率 98%。

(3) 进一步改造升级教学办公实训设备，提升学校办学实力。本年度，学校争取了中职质量提升计划专项资金 617 万元购置教学、实习实训、教师办公设备。30 个教室安装了现代教学设备一体机，无线 WIFI 网络全覆盖校园；依托 B 区的实习工厂，重点打造数控专业、建筑专业和汽修专业，努力将这三个专业的实训基地打造成为绵阳一流的实训基地。更换了老师电脑及办公桌椅，改善了教职工办公条件。

3、注重内务管理，提高学生素质。

依托学校校园文化建设为契机，学校不断加强学生常规的管理，开展了“内务示范寝室”评比活动、评选了学校“十佳寝室”。本期共召开了 12 次班主任工作会议，举办了 4 期德育培训班，开展了 32 次各类文体活动。在第八届中小学生艺术

节展演活动中学校荣获综合一等奖、校园集体舞《共和国的名字》荣获艺术表演类特等奖、绘画作品《河边小景》荣获美术作品类特等奖；中坝职中团委被江油市委、市人民政府表彰为2014年度群团工作先进集体。学校被江油市教育和体育局评为精彩德育活动视频一等奖、中小學生社会公益行动先进集体、住校生管理先进集体。

4、细化常规管理，提升教学质量。

(1) 坚持教学工作的中心地位，深化课堂教学改革，提高课堂效益。努力学习各专业的课程实施方案，在绵阳市职教系统率先提出并落实教学质量评价方案，结合市场和学校实际落实并制定适合我校的课程标准和教学计划；强化技能教学研究，结合学校各专业技能考核，制定并完善各专业技能考核方案及标准，严格实行学生技能考核的校考和职业资格鉴定制度。实作、实习课的开出率达96%。

(2) 强化教学常规检查力度。坚持每日教学督察、每月教案检查、每月教师教学情况问卷调查，每月作业批改检查，并将每月教学常规检查情况汇总公示，与学月绩效工资挂钩。

(3) 创建示范专业，提高学校品牌效应。本年度完成了建筑工程管理专业、会计专业和旅游服务与酒店管理专业申报了“绵阳市示范专业”。

本年度在江油市教学质量表彰中获江油市“高中教育质量管理先进单位”。

5、加强教师培训，提升专业水平。

本年度，学校利用寒暑假先后选送了2人参加国家级骨干教师培训，11人参加省级骨干教师培训，23人参加绵阳市骨

干教师培训，选派了 1 位青年教师到企业生产一线实践学习，提升了教师能力。本年度共有 55 名教师参加各级各类教研活动，有 51 人次获得奖励。

6、依托技能竞赛，展现学校实力。

2015 年 12 月 31 日成功举办了我校第四届学生技能展示节，受到学生、家长和社会的一致好评。组建了机械加工、汽修、计算机、电子、财会、旅游六个专业代表队，并利用课余时间进行强化训练，备战各级比赛。2015 年 4 月，参加绵阳市师生技能大赛荣获团体一等奖。2015 年 5 月学校代表绵阳市参加四川省中职学生技能大赛荣获财会电算化二等奖、财会手工帐三等奖及汽车基本技能二等奖、汽车二级维护三等奖。

7、做好党建工作，创建和谐校园。

(1) 以党的群众路线教育实践活动为载体，强力推进干部作风整顿，提高行政效能。以党员干部为重点，坚持“三会一课”制度，全面加强思想政治建设，组织党员教师学习了新《党章》、十八大文件精神。开展了“党员示范岗”的评选活动。开展了廉政教育进校园，开展了革命传统教育，

(2) 坚持“谁主管、谁负责”的工作原则，深入贯彻落实党风廉政建设责任制。加强了对学校教材征订、教师劳动纪律、财务制度等方面的监管力度，避免了出现违规违纪事件的发生。

(3) 充分发挥党组织和工会组织的职能作用，进一步建立健全了教职工激励机制和考核机制，修订了《中坝职中课时津贴发放办法》。通过工会组织积极推进依法治校和民主管理，认真听取、积极落实各项合理化建议，讨论形成学校发展的各项决议，推进依法治校、民主治校进程。进一步建立健全教职工

激励机制和考核机制，广泛听取教师意见和建议，积极引导教职工以合法的方式表达利益诉求，及时化解不稳定因素，维护教育的稳定。作好了退休教师工作，适时安排学习和交流活动，协助业主委员会作好了老校区的部分工作。加强信访工作，确保了教职员工思想稳定。坚决杜绝了越级上访和群体上访。

(4) 认真落实“六五”普法，提高师生法律意识。根据全市“六五”普法规划和依法治市的工作目标，我们认真制定了五年普法规划和年度普法计划，统筹安排，强化管理，采取多种形式深入持久地开展法制宣传教育。

8、强化责任落实，确保学校平安。

(1) 加强平安、和谐校园建设。认真学习贯彻教育部《中小学幼儿园安全管理办法》、《四川省学校安全管理办法》精神，进一步健全了各项安全工作管理制度，完善预案。实行教职工“一岗双责”，推行安全工作首遇责任制、安全工作月报制，安全工作一票否决制，在开学第二周签订了安全目标责任书。每周开设1节安全教育课，做到每月、每周安全教育有主题，提高学生的安全意识和应急自救能力。学校每学期组织了2次教职工安全教育培训和1次家长安全宣传培训活动。完善隐患排查治理机制，及时消除安全隐患。学校每个岗位、每个时段安全责任落实到人；每周、每月组织安全专项检查，每月召开了安全工作例会，及时形成安全分析报告。组织全校师生积极参加各级法制、安全竞赛，荣获2015年法治江油电视大赛三等奖。

(2) 加强安全巡查，落实安全措施，全力做好安全防范和疫病防控工作，确保了学校安全平安。完善了学校应急系统，增强学校应急处置能力。学校结合实际修订完善各类应急预案，

本年度开展了 2 次突发公共事件楼道应急疏散演练，使师生掌握避险、逃生、自救的方法，增强了学校对突发公共事件的应对处置能力。结合今年交通安全的严峻形势，学校采取各种措施，强化对师生的交通安全教育和宣传，确保师生平安。

(3) 做好疫病防治和宣传工作。开办了 5 次卫生知识讲座，举办了 1 次艾滋病专题讲座和图片展览。做好了学生意外事故保险和城镇医疗保险的参保工作，为学生的健康和平安提供了保障。

9、改进后勤管理，提高保障能力。

学校进一步规范了公物管理的各项规章制度，管好用好各项教学设施设备；加大了财务公开及民主理财力度，强了资金运营，依法依纪依规收好钱，管好钱，用好钱，强化了节约意识，确保了学校资金安全有效使用；做好了学生助学金的管理和按时发放工作，严格资格审查，严格发放流程，将每一笔钱发放到学生手上；提高对食堂、小卖部的监督管理力度。借鉴其他学校成功经验，办好、管好食堂、小卖部，服务师生。做好了对学校教育教学的服务，确保了师生饮食、饮水安全。

10、注重对外宣传，提升学校形象。

(1) 办好了学校网站，校园广播站、电视台，加强了与新闻媒体的合作，多方面宣传学校、提升学校公众形象。每月向《江油教育信息网》发送信息六则。完成了 2015 年教育宣传任务：。

(2) 规范了文书档案管理，作好资料收集归档。及时收发各级各类文件并及时安排部署各项工作。

2015 年 12 月 30 日

江油市职业中学校

2016 年工作总结

2016 年，学校深入贯彻落实十八届五、六中全会精神和市委十三届一次全会精神及市教体文广局文件精神，以争创国家级示范职业技术学校为总目标，围绕“一手抓招生，一手抓管理”的工作中心，落实各项措施，圆满完成了本年度各项任务，现总结如下：

1、全员团结协作，完成招生就业任务。

(1) 在上级主管部门的悉心关怀下、在各部门的通力配合下、在全校教职员工共同努力下，2016 年秋季计划招生 1400 人（上级指标：1400 人），实际招生 1859 人（其中外县市 214 人），超额完成上级下达的指标，连续 7 年获得绵阳市中职招生第一名。

(2) 安置 14 级顶岗实习学生近 900 余人（另有 324 人参加对口高考），分布在中山佳能、无锡恩福、富士康、浙江众泰等企业。同时组织了 15 级数控技术、汽修、机电、旅游专业 300 余名学生开展了跟岗实习。

(3) 校企合作工作开展顺利。新组建鸿准定向班一个、恩福定向班一个。与江油长腾金属材料有限公司签订了定向培养协议。学生每周星期一至星期四在企业跟岗实习，星期五回学校参加理论学习，企业派出技术骨干为学生教学。

(4) 联合办学取得突破性发展。为进一步加强中高职衔接

教学班的教育教学管理，我校专门成立了“中高职衔接”领导小组，本年度分别与西南航空职业学院、四川幼儿师范高等专科学校签订了中高职衔接人才培养合作协议。与四川国际标榜职业学院联合开办的五年制高职班，今年已开始招生。

2、合理配置资源，提高资源效能。

(1) 强化各教学区的分块管理。B区（长钢校区）的实习和对口升学班分类管理，提高管理效能。我校今年参加高考315人，上线总数311人，其中：26人上本科，285人上专科，总体上线率达98.73%，再创历史新高，连续17年位居绵阳市第一名。

(2) 进一步改造升级教学办公实训设备，提升学校办学实力。本年度，学校争取了中职质量提升计划专项资金667万元购置教学、实习实训、教师办公设备。所有教室均安装了现代教学设备一体机，无线WIFI网络全覆盖校园；对实习工厂进行维修加固，依托全新的实习工厂，重点打造数控专业、建筑专业和汽修专业，已将这三个专业的实训基地打造成了绵阳一流的实训基地。

3、注重内务管理，提高学生素质。

依托学校校园文化建设为契机，学校不断加强学生常规的管理，开展了“内务示范寝室”评比活动、评选了学校“十佳寝室”。本学年度共召开了12次班主任工作会议，举办了4期德育培训班，开展了32次各类文体活动。积极参加市教育系统的各项活动，并取得优良的成绩。在绵阳市第九届十佳歌手比赛中，林康、邱婷、彭慧琳获十佳歌手称号，王茜荣获一等奖，

范毓倩荣获二等奖；参加江油市中小学主持人大赛，我校选送周映英、钟晓佳、张钰洁三名学生参赛，三人均获二等奖。我校被江油市团市委评为“五四”红旗团委。

4、细化常规管理，提升教学质量。

(1) 坚持教学工作的中心地位，深化课堂教学改革，提高课堂效益。努力学习各专业的课程实施方案，在绵阳市职教系统率先提出并落实教学质量评价方案，结合市场和学校实际落实并制定适合我校的课程标准和教学计划；强化技能教学研究，结合学校各专业技能考核，制定并完善各专业技能考核方案及标准，严格实行学生技能考核的校考和职业资格鉴定制度。实作、实习课的开出率达 96%。

(2) 强化教学常规检查力度。坚持每日教学督察、每月教案检查、每月教师教学情况问卷调查，每月作业批改检查，并将每月教学常规检查情况汇总公示，与学月绩效工资挂钩。

(3) 创建示范专业，提高学校品牌效应。本年度完成了建筑工程管理专业、会计专业和旅游服务与酒店管理专业申报“绵阳市示范专业”。

本年度在江油市教学质量表彰中获江油市 2016 年“高中教育质量管理先进单位”。

5、加强教师培训，提升专业水平。

本年度，学校利用寒暑假先后选送了 5 人参加国家级骨干教师培训，15 人参加省级骨干教师培训，189 人参加江油市现代教育技术提升工程培训。本年度共有 55 名教师参加各级各类

教研活动，有 51 人次获得奖励。其中，在绵阳市 2016 年中等职业学校优质课大赛中，杨屏、张真真、杨静三位老师先后在财经、计算机、英语三个学科上荣获一等奖

6、依托技能竞赛，展现学校实力。

2016 年 7 月 2-4 日成功承办了绵阳市第二届职业技能大赛，学校教师代表队荣获职工组团体三等奖、学生代表队荣获学生组团体三等奖，充分展示了学校办学水平及实力，受到绵阳市委、市政府、参赛代表队和社会的一致好评。本学期开始，学校组建了机械加工、汽修、计算机、电子、财会、旅游六个专业代表队，并利用课余时间进行强化训练，备战各级比赛。2016 年 5 月，参加绵阳市中等职业学校学生技能大赛中荣获团体一等奖。2016 年 3 月，参加四川省 2016 年中职学生技能大赛，在财会手工帐项目中获团体二等奖，在汽车维修基本技能项目中获团体二等奖。2016 年 6 月，在全国职业院校技能大赛中，我校学生郭加礼(2014 级机电专业)在“通用机电设备安装与维护”项目中荣获三等奖。

7、做好党建工作，创建和谐校园。

(1) 以“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育活动为载体，强力推进干部作风整顿，提高行政效能。以党员干部为重点，坚持“三会一课”制度，全面加强思想政治建设，组织党员教师学习了新《党章》、十八大文件精神及习总书记系列重要讲话。每个月按照市教体文广局党委的安排认真开展了主题党日活动。开展了廉政教育进校园，开展了革命传统

教育，

(2) 坚持“谁主管、谁负责”的工作原则，深入贯彻落实党风廉政建设责任制。加强了对学校教材征订、教师劳动纪律、财务制度等方面的监管力度，避免了出现违规违纪事件的发生。

(3) 充分发挥党组织和工会组织的职能作用，进一步建立健全了教职工激励机制和考核机制，修订了《江油职中评职晋级考核办法》。通过工会组织积极推进依法治校和民主管理，认真听取、积极落实各项合理化建议，讨论形成学校发展的各项决议，推进依法治校、民主治校进程。进一步建立健全教职工激励机制和考核机制，广泛听取教师意见和建议，积极引导教职工以合法的方式表达利益诉求，及时化解不稳定因素，维护教育的稳定。作好了退休教师工作，适时安排学习和交流活动。加强信访工作，确保了教职员工思想稳定。坚决杜绝了越级上访和群体上访。

(4) 认真落实“六五”普法，提高师生法律意识。根据全市“六五”普法规划和依法治市的工作目标，我们认真制定了五年普法规划和年度普法计划，统筹安排，强化管理，采取多种形式深入持久地开展法制宣传教育。

8、强化责任落实，确保学校平安。

(1) 加强平安、和谐校园建设。认真学习贯彻教育部《中小学幼儿园安全管理办法》、《四川省学校安全管理办法》精神，进一步健全了各项安全工作管理制度，完善预案。实行教职工“一岗双责”，推行安全工作首遇责任制、安全工作月报制，安

全工作一票否决制，在开学第二周签订了安全目标责任书。每周开设 1 节安全教育课，做到每月、每周安全教育有主题，提高学生的安全意识和应急自救能力。学校每学期组织了 2 次教职工安全教育培训和 1 次家长安全宣传培训活动。完善隐患排查治理机制，及时消除安全隐患。学校每个岗位、每个时段安全责任落实到人；每周、每月组织安全专项检查，每月召开了安全工作例会，及时形成安全分析报告。组织全校师生积极参加各级法制、安全竞赛，学校在教育部举办的 2016 年首届“全国青少年学生法制知识网络大赛”中荣获优秀组织奖。

(2) 加强安全巡查，落实安全措施，全力做好安全防范和疫病防控工作，确保了学校安全平安。完善了学校应急系统，增强学校应急处置能力。学校结合实际修订完善各类应急预案，本年度开展了 2 次突发公共事件楼道应急疏散演练，使师生掌握避险、逃生、自救的方法，增强了学校对突发公共事件的应对处置能力。结合今年交通安全的严峻形势，学校采取各种措施，强化对师生的交通安全教育和宣传，确保师生平安。

(3) 做好疫病防治和宣传工作。开办了 5 次卫生知识讲座，举办了 1 次艾滋病专题讲座和图片展览。做好了学生意外事故保险和城镇医疗保险的参保工作，为学生的健康和平安提供了保障。

9、改进后勤管理，提高保障能力。

学校进一步规范了公物管理的各项规章制度，管好用好各项教学设施设备；加大了财务公开及民主理财力度，强了资金运

营，依法依规依规收好钱，管好钱，用好钱，强化了节约意识，确保了学校资金安全有效使用；做好了学生助学金的管理和按时发放工作，严格资格审查，严格发放流程，将每一笔钱发放到学生手上；提高对食堂、小卖部的监督管理力度。借鉴其他学校成功经验，办好、管好食堂、小卖部，服务师生。做好了对学校教育教学的服务，确保了师生饮食、饮水安全。

10、注重对外宣传，提升学校形象。

(1) 办好了学校网站，组建了江油职中微信公众平台、校园广播站、电视台，加强了与新闻媒体的合作，多方面宣传学校、提升学校公众形象。完成了 2016 年教育宣传任务。

(2) 规范了文书档案管理，作好资料收集归档。及时收发各级各类文件并及时安排部署各项工作。

2016 年 12 月 20 日

江油市职业中学校

2017 年学校工作总结

2017 年，学校深入贯彻落实十九大会议精神和上级有关文件精神，以争创国家级示范职业技术学校为总目标，围绕“一手抓招生，一手抓管理”的工作中心，落实各项措施，圆满完成了本年度各项任务，现总结如下：

1、全员团结协作，完成招生就业任务。

(1) 在上级主管部门的悉心关怀下、在各部门的通力配合下、在全校教职员工共同努力下，2017 年秋季计划招生 1400 人，实际招生 1615 人（其中外县市招生 302 人、含布拖班 24 人），超额完成上级下达的指标，连续 7 年获得绵阳市中职招生第一名。

(2) 15 级在籍 1565 人，已统一安排 822 人顶岗实习，另有 743 人参加高考。主要分布在富士康鸿准、汉腾、佳能、众泰、恩福油封、长虹呼叫中心、长虹大酒店、瑞颐大酒店、科发建筑有限责任公司、三和轿车等省内外 30 多家企业。同时组织了 16 级数控技术、汽修、机电、旅游专业 300 余名学生开展了跟岗实习。

(3) 校企合作工作开展顺利。协助鸿准公司对 2016 级鸿准班学生进行培训及考核；协助无锡恩福对 2016 级“恩福班”学生进行培训及考核。与野马公司签订了定向培养协议。学生每学期开展为期三个月的时间在企业跟岗实习。

(4) 联合办学取得突破性发展。在各部门大力协助下，继

续加大与国际标榜职业学院、四川幼儿师范高等专科学校、绵阳职业技术学院、四川职业技术学院、泸州职业技术学院、四川国际标榜职业学院、西南航空职业技术学院开展高职一体化试点班联合办学力度；与电子科技大学达成联合办学意向协议。

2、合理配置资源，提高资源效能。

(1) 强化各教学区的分块管理。B区（长钢校区）的实习和对口升学班分类管理，提高管理效能。今年学校专门设立了安全及实训实作管理办公室，配置力量加强实训设备及实训实作管理，进一步规范实训实作。

(2) 对口升学再创辉煌。我校今年参加高考 318 人，上线总数 303 人，其中：26 人上本科，277 人上专科，总体上线率达 95.28%，连续 17 年位居绵阳市第一名。

(3) 进一步改造升级教学办公实训设备，提升学校办学实力。本年度，学校争取了中职质量提升计划专项资金 873 万元用于新建教学功能用房，已推进到图纸设计及招标阶段；接受无锡恩福油封公司捐赠的价值四十万元的空调设备及野马公司价值三万元办公桌椅设备，已安装到位，极大的改善了教师教学及办公条件。

3、注重内务管理，提高学生素质。

依托学校校园文化建设为契机，学校不断加强学生常规的管理，开展了“内务示范寝室”评比活动、评选了学校“十佳寝室”。本学年度共召开了 10 次班主任工作会议，举办了 2 期德育培训班，开展了 32 次各类文体活动。积极参加市教育系统的各项活动，并取得优良的成绩。本年度学校先后荣获“绵阳市

学校德育工作先进集体”、“江油市中小学德育工作先进集体”荣誉称号。在 2017 年 5 月绵阳市职业教育活动周展示活动中学生的才艺表演获市民好评；2017 年 6 月舞蹈《映山红》参加江油市首届舞蹈大赛荣获少年组二等奖。

4、细化常规管理，提升教学质量。

(1) 坚持教学工作的中心地位，深化课堂教学改革，提高课堂效益。努力学习各专业的课程实施方案，在绵阳市职教系统率先提出并落实教学质量评价方案，结合市场和学校实际落实并制定适合我校的课程标准和教学计划；强化技能教学研究，结合学校各专业技能考核，制定并完善各专业技能考核方案及标准，严格实行学生技能考核的校考和职业资格鉴定制度。实作、实习课的开课率达 96%。

(2) 强化教学常规检查力度。坚持每日教学督察、每月教案检查、每月教师教学情况问卷调查，每月作业批改检查，并将每月教学常规检查情况汇总公示，与学月绩效工资挂钩。

(3) 创建示范专业，提高学校品牌效应。本年度完成了机械专业、计算机应用专业申报“四川省级示范专业”相关资料并接受了绵阳市教科所的复查。

本年度在江油市教学质量表彰中获江油市 2017 年“高中教育质量管理先进单位”、“江油市教育工作先进集体”。

5、加强教师培训，提升专业水平。

本年度，学校利用寒暑假先后选送了 3 人参加国家级骨干教师培训，10 人参加省级骨干教师培训。本年度共有 40 名教师参加各级各类教研活动，有 37 人次获得奖励。其中，赵丽娥老

师在全国中等职业学校德育课“创新杯”教师信息化教学说课大赛中荣获三等奖；李杰老师参加四川省城际间高技能人才交流赛夺得2017年成德绵攀西高技能人才交流赛中“汽车维修工”项目一等奖；在四川省中等职业教育优秀研究成果评选活动中，沈柏寅、尧敏老师荣获二等奖，张真真、吉力、周培分别荣获三等奖。

6、依托技能竞赛，展现学校实力。

本学年开始，学校组建了机械加工、汽修、计算机、电子、财会、旅游、建筑七个专业代表队，并利用课余时间进行强化训练，备战各级比赛。2017年5月，学校代表四川省代表队参加2017年全国职业院校技能大赛中职组“天煌杯”通用机电设备安装与维护比赛，李福林同学荣获个人三等奖；2017年11月学校参加绵阳市中等职业学校学生技能大赛，在会计电算化、会计手工、计算机网络管理员、数控车工四个项目上均荣获一等奖，其中前三个项目囊括了全部一等奖，学校荣获团体一等奖。2018年1月我校学生代表队代表绵阳市参加四川省教育厅、四川省人力资源和社会保障厅联合主办的2017—2018学年度四川省中等职业学校学生技能大赛，我校学生经过激烈的技能角逐，分别在财经商贸、交通运输、加工制造三个大类多个项目中获奖，有10名学生夺得二等奖、7名学生夺得三等奖，喜获4个团体二等奖、1个团体三等奖。

7、做好党建工作，创建和谐校园。

(1) 以“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育活动为载体，强力推进干部作风整顿，提高行政效能。以党

员干部为重点，坚持“三会一课”制度，全面加强思想政治建设，组织党员教师学习了新《党章》、十九大文件精神及习总书记系列重要讲话。每个月按照市教体文广局党委的安排认真开展了主题党日活动。开展了廉政教育进校园，开展了革命传统教育，

(2) 坚持“谁主管、谁负责”的工作原则，深入贯彻落实党风廉政建设责任制。加强了对学校教材征订、教师劳动纪律、财务制度等方面的监管力度，避免了出现违规违纪事件的发生。

(3) 充分发挥党组织和工会组织的职能作用，进一步建立健全了教职工激励机制和考核机制。1、2017年1月13日组织召开了九届一次教代会，就学校管理和职称评定中有关规定进行了讨论并进行了修正，讨论通过了新的《江油职中评职晋级考核办法》；2017年5月完成了专业技术人员小岗位晋升的评定工作，11月完成了本年度教师职称评定工作，共有8位教师晋升高级教师，12位教师晋升中级教师。2、关心教职工生活，营造和谐氛围。开展国家法定节假日和教职工生日慰问，开展了拥军优属活动，2017年10月19日国家扶贫日，响应上级号召，教职工积极捐款，共有225位教职工捐款，筹得善款6030元。引导教职工参与身体锻炼，成立了教工排球队、教工篮球队，并按计划开展训练。3、关心离退休教师，协助退协的工作。4、积极参与上级工会组织的各项活动。承办并参加了教体局工会主办的2017年职工风采大赛，并荣获“特等奖”；5、丰富教职工文化体育生活，积极开展活动(1)开展了教师节表彰暨庆祝活动，本年教师节共表彰了42名教师。(2)组织教职工各

种形式的趣味活动 4 次。

(4) 认真落实“七五”普法，提高师生法律意识。根据全市“七五”普法规划和依法治市的工作目标，我们认真制定了五年普法规划和年度普法计划，统筹安排，强化管理，采取多种形式深入持久地开展法制宣传教育。

8、强化责任落实，确保学校平安。

(1) 加强平安、和谐校园建设。认真学习贯彻教育部《中小学幼儿园安全管理办法》、《四川省学校安全管理办法》精神，进一步健全了各项安全工作管理制度，完善预案。实行教职工“一岗双责”，推行安全工作首遇责任制、安全工作月报制，安全工作一票否决制，在开学第二周签订了安全目标责任书。每周开设 1 节安全教育课，做到每月、每周安全教育有主题，提高学生的安全意识和应急自救能力。学校每学期组织了 2 次教职工安全教育培训和 1 次家长安全宣传培训活动。完善隐患排查治理机制，及时消除安全隐患。学校每个岗位、每个时段安全责任落实到人；每周、每月组织安全专项检查，每月召开了安全工作例会，及时形成安全分析报告。组织全校师生积极参加各级法制、安全竞赛，学校在教育部举办的 2017 年“全国青少年学生法制知识网络大赛”中荣获优秀组织奖。

(2) 加强安全巡查，落实安全措施，全力做好安全防范和疫病防控工作，确保了学校安全平安。完善了学校应急系统，增强学校应急处置能力。学校结合实际修订完善各类应急预案，本年度开展了 4 次突发公共事件楼道应急疏散演练，使师生掌握避险、逃生、自救的方法，增强了学校对突发公共事件的应

对处置能力。结合今年交通安全的严峻形势，学校采取各种措施，强化对师生的交通安全教育和宣传，确保师生平安。

(3)做好疫病防治和宣传工作。开办了10次卫生知识讲座，举办了1次艾滋病专题讲座和图片展览。做好了学生意外事故保险和城镇医疗保险的参保工作，为学生的健康和平安提供了保障。本年度接受了省禁毒委委员、省发改委对我校创建绵阳市禁毒示范校工作进行了实地督导检查，为我校的创建工作奠定了坚实的基础。

9、改进后勤管理，提高保障能力。

学校进一步规范了公物管理的各项规章制度，管好用好各项教学设施设备；加大了财务公开及民主理财力度，强了资金运营，依法依纪依规收好钱，管好钱，用好钱，强化了节约意识，确保了学校资金安全有效使用；做好了学生助学金的管理和按时发放工作，严格资格审查，严格发放流程，将每一笔钱发放到学生手上；提高对食堂、小卖部的监督管理力度。借鉴其他学校成功经验，办好、管好食堂、小卖部，服务师生。做好了对学校教育教学的服务，确保了师生饮食、饮水安全。

10、注重对外宣传，提升学校形象。

(1)办好学校网站，组建了江油职中微信公众平台、校园广播站、电视台，加强了与新闻媒体的合作，多方面宣传学校、提升学校公众形象。完成了2017年教育宣传任务。

(2)规范了文书档案管理，作好资料收集归档。及时收发各级各类文件并及时安排部署各项工作。

2018年1月10日